



Elektrofachkräfte gesucht!

Riedl Aufzüge ist ein erfolgreiches innovatives Unternehmen mit eigenem Produktionsbetrieb und rund 130 Mitarbeitern. Als unabhängiges Familienunternehmen bieten wir seit über 80 Jahren Aufzugbau-Lösungen aus einer Hand und fertigen individuell für unsere Kunden. Ein besonderer Schwerpunkt ist die Erstellung von Schachtgerüstaufzügen in bestehende Gebäude sowie Sonderlösungen. Unsere Aufzugtüren liefern wir europaweit. Wir legen großen Wert auf einen fairen und partnerschaftlichen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern.

Zur Verstärkung unseres Serviceteams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/in aus einem Elektroberuf als

Quereinsteiger als Servicemonteur (m/w/d*)

Sie werden in unserem hauseigenen Quereinsteigerprogramm zum Servicemonteur (m/w/d) qualifiziert und danach als Servicemonteur eingesetzt.

Ihre Aufgaben

- Betreuung eines Wartungsgebietes
- Beseitigung von Betriebsstörungen
- Durchführung von Notdiensten außerhalb der Regelarbeitszeit und an Wochenenden
- Durchführung von anfallenden Kleinreparaturen

Das bieten Sie uns

- Abgeschlossene Ausbildung in einem elektrotechnischen Beruf
- Kundenorientiertes Verhalten
- Flexibilität und Teamgeist
- Selbstständiges Arbeiten
- Führerschein Klasse 3 bzw. B

Das bieten wir Ihnen

- Individuelle Einschulung und Weiterbildung im Zuge unseres Quereinsteigerprogramms in mehreren Modulen
- Selbstständiges Arbeiten bei einem gesunden Mittelständler
- Teamarbeit in einem angenehmen Arbeitsumfeld
- Einen sicheren Arbeitsplatz und einen unbefristeten Arbeitsvertrag

- Attraktives Leistungspaket (inkl. betrieblicher Altersvorsorge, Urlaubs- und Weihnachtsgeld) sowie ein familiäres Arbeitsumfeld
- 30 Tage Urlaub

Interessiert?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung an Frau Sabine Leutloff: karriere@riedl-aufzuege.de.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

* Die Stellenbezeichnung meint nicht die männliche Variante, sondern steht für eine geschlechtsneutrale Bezeichnung der Tätigkeit. Der Verzicht auf geschlechtsspezifische Differenzierungen im Text selbst dient der besseren Lesbarkeit. Da Offenheit, Vielfalt und Toleranz unsere Arbeit leiten, suchen wir Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Nationalität, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Identität.